

Приложение 1  
к приказу министерства  
региональной безопасности  
Нижегородской области

от 30.04.2026 № 337-159/26П-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсной комиссии по отбору претендентов на заключение**  
**договора о целевом обучении**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», Законом Нижегородской области от 10 мая 2006 г. № 40-З «О государственной гражданской службе Нижегородской области», Указом Губернатора Нижегородской области от 21 апреля 2026 г. № 105 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Нижегородской области по договорам о целевом обучении и признании утратившими силу некоторых указов Губернатора Нижегородской области» (далее – Указ № 105), приказом министерства региональной безопасности Нижегородской области (далее – Министерство) от 30 апреля 2026 г. № 337-153/26П-од «Об утверждении методики проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении между министерством региональной безопасности Нижегородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Нижегородской области» (далее – Методика).

2. Настоящее Положение определяет порядок организации работы конкурсной комиссии по отбору претендентов для заключения договора о целевом обучении (далее – Комиссия).

3. Основной задачей Комиссии является отбор претендентов на заключения договора о целевом обучении для подготовки специалистов в образовательных организациях высшего образования в целях удовлетворения перспективной потребности Министерства в высококвалифицированных кадрах.

4. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

В состав Комиссии входят министр министерства региональной безопасности Нижегородской области (председатель Комиссии), заместитель министра региональной безопасности Нижегородской области (заместитель председателя Комиссии), уполномоченные государственные гражданские служащие Министерства, представитель министерства кадровой политики Правительства Нижегородской области (секретарь комиссии).

В состав Комиссии также входят независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

6. Комиссия рассматривает материалы претендентов, изъявивших желание участвовать в конкурсе.

7. Комиссия оценивает гражданина (гражданского служащего) на основании сведений об успеваемости и иных сведений, содержащихся в документах, представленных в соответствии с пунктом 13 порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Нижегородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской

службы Нижегородской области, утвержденного Указом № 105 , а также по результатам конкурсных процедур, проведенных на основании Методики.

8. Комиссия до 10 июня года приема на обучение по итогам оценки претендентов принимает решение об определении гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении. О принятом решении претенденты извещаются Комиссией в письменной форме.

9. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания, который подписывается председательствующим на заседании, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании, в день его проведения.